

Bibliographie générale de TRANSFER

- Version du 09/12/2022 -

Publications de membres de TRANSFER et du réseau TRANSFER IOD

- Auin, T., & Keruzec D. (2021). L'expérimentation EDNA : la méthode IOD au service de l'intégration professionnelle des étrangers primo-arrivants en France, *Annales des Mines - Réalités industrielles*, 2021(2), pp. 75-78
- Auin, T. (2021). *La médiation active à l'emploi, un outil pour lutter contre le chômage des publics précaires : Définition, étude des pratiques et de l'impact de la méthode IOD sur l'emploi durable* [Thèse de doctorat en psychologie. Université de Bordeaux] <https://tel.archives-ouvertes.fr/tel-03550928>
- Castra, D. (2011). L'insertion des bas niveaux de qualification : un problème de GRH ? *Orientation Scolaire et Professionnelle*, 2011(4).
- Castra, D., Lafitte, J-M., & Valls, F. (1989). A propos de l'insertion par l'économie : évaluation et modélisation de l'expérience ACRIP-ACCES en Aquitaine, *Archives aquitaines de recherche sociale*, Université de Bordeaux.
- Dock, T.(2020). Pour un abandon du principe d'inemployabilité. *Démocratie*, (11), pp. 6-9.
- Foschia, O. (2019). À contrepied de l'employabilité : insérer pour former », *Éducation permanente*, (220-221), pp. 155-159
- Foschia, O. (2013). Chercher l'emploi où il se trouve. *Revue Projet*, 336-337, pp.58-60. <https://doi.org/10.3917/pro.336.0058>

- Castra, D., Pascual, A. (2003). L'insertion professionnelle des publics précaires : une alternative au recrutement concurrentiel, *Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 53(3-4), pp. 167-178.
- Castra, D., & Valls, F. (2007). *L'insertion malgré tout. 20 ans d'expérience de la Méthode IOD, préface de Robert Castel*. Editions Octarès, Le travail en débats.
- Castra, D. (2003). *L'insertion professionnelle des publics précaires, préface de François Dubet*. Editions P.U.F.
- Lafitte, J.M., (2015). Les facteurs de réussite de l'intermédiation et les limites, Etude sur les inadéquations sur le marché du travail métropolitain. *Publication de l'Observatoire partenarial de l'économie de Lille Métropole*.
- Pascual, A. (2010). Restauration d'un contexte de libre choix et insertion professionnelle des allocataires du RMI. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 16 (2), pp. 178-192.
- Pascual, A., & Vallée, B. (2010). Le test par CDD comme frein au fonctionnement des entreprises : une manifestation de l'erreur fondamentale d'attribution ? *Psychologie du Travail et des Organisations*, 18(3), pp. 291-303.
- Pascual, A., Castra, D., & Guéguen, N. (2006). L'impact des conditions de choix d'un emploi sur l'insertion professionnelles de publics « précaires » : une application de la théorie de l'engagement. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 12(1), pp. 21-28.
- Silone, F., Pascual, A., Meineri, S. & Guéguen, N. (2016). Compliance without pressure for minimal income policy management. *Psychology, Public Policy & Law*, 22(3), pp. 330-340.
- Vallée, B., Meineri, S., Pascual, A. & Jeanson, O. (2014). *Conséquences sur la collaboration avec les entreprises de différentes manières de conduire et conclure le premier rendez-vous : une interprétation à partir de la théorie de l'engagement et de l'identification de l'action*. 28^e International Congress of Applied Psychology, Paris.
- Vallée, B., Pascual, A. et Gueguen, N. (2011) Comment recruter plus efficacement les « publics précaires » ? Une approche contextuelle et collective des recrutements sur les postes de bas niveaux de qualification. *Orientation Scolaire et Professionnelle*, (2). <https://doi.org/10.4000/osp.3112>

Publications de membres du Conseil Scientifique de TRANSFER

- Begon, E., & Duclos, L. (2021). L'AFEST : cadrages et débordements. *Education permanente*, 227 (2).
- Bourguignon, D., Desmette, D., Yzerbyt, V., & Herman, G. (2007). Activation du stéréotype, performance intellectuelle et intentions d'action : Le cas des personnes sans emploi. *Revue internationale de psychologie sociale*, (20), pp. 123-153.
- Couronné, J., Lima, L., Rey, F., Rist, B., & Roux, N. (2020). L'accompagnement des « personnes éloignées de l'emploi » : contours et enjeux d'une relation sociale non stabilisée. *La Revue de l'Ires*, (101-102), pp. 73-98. <https://doi-org.docelec.u-bordeaux.fr/10.3917/rcli.101.0073>
- De Koning, M., Bourguignon, D., & Roques, M. (2015). Perception of the labour market as impermeable and personal self-esteem : the moderating role of the duration of unemployment. *Revue internationale de psychologie sociale*, (28), pp. 81-96.
- Devaux-Spatarakis, A. (2014). L'expérimentation « telle qu'elle se fait » : leçons de trois expérimentations par assignation aléatoire. *Formation emploi [En ligne]*, (126) <https://journals.openedition.org/formationemploi/4180>
- Devaux-Spatarakis, A. (2014). L'évaluation « basée sur la théorie », entre rigueur scientifique et contexte politique. *Politiques et management public [En ligne]*, 31(1) <https://journals.openedition.org/pmp/6962>
- Duclos, L. (2014). Les conditions de travail comme condition du travail. *Revue des Conditions Travail*, ANACT (1), pp. 19-28.
- Duclos, L. (2018). *L'employeurabilité : définition(s), enjeux et perspectives*, Communication au CNEFOP, Commission « Évaluation », 22 mars. https://www.researchgate.net/publication/323943917_L%27employeurabilite_definitions_enjeux_et_perspectives
- Duclos, L. (2007). L'entrepreneur ne fait pas l'employeur : qu'est-ce qui définit l'"employeurabilité" ?. *Metis*, (6)
- Fretel A., & Remillon D. (2013). *(Inter) médiation : quelles spécificités de la mise en relation entre entreprises et demandeurs d'emploi ?*. communication au troisième congrès de l'AFEP
- Fretel, A. (2012) Typologie des figures de l'intermédiation. Quelle relation à l'entreprise au-delà de l'impératif adressé aux opérateurs du SPE ?. *Document de travail de l'IRES* (2).

- Fretel A., Pillon J.-M., Remillon D., Tuchsirer C., & Vivès C. (2016). Dynamique territorialisée du champ de l'intermédiation. *Etudes et recherches, Pôle emploi*, (7) pp.5-164.
- Gazier, B. (1990) L'employabilité : brève radiographie d'un concept en mutation. *Sociologie du travail*, 32(4). pp. 575-584 ;
- Grimault, S. (2021) L'accompagnement comme expérience de l'expérience accompagnée. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 50(1), pp. 93-120. <https://doi.org/10.4000/osp.13813>
- Herman, G. & Van Ypersele, D. (1998). L'identité sociale des chômeurs. *Les cahiers du Cerisis*, 98(10).
- Herman, G. (2007). Chapitre 2. Chômage et santé mentale : Quels effets, quelles explications ? Dans : Ginette Herman éd., *Travail, chômage et stigmatisation : Une analyse psychosociale* (pp. 65-97). Louvain-la-Neuve, Belgique : De Boeck Supérieur.
- Herman, G. (2019). Chômage et précarité. Dans : G. Valléry éd., *Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés* (pp. 88-92). Paris: Dunod.
- Herman, G., Bourguignon, D., Stinglhamber, F. & Jourdan, D. (2007). Chapitre 6. Résister au chômage : rôle du soutien social et de l'identification. Dans : Ginette Herman éd., *Travail, chômage et stigmatisation: Une analyse psychosociale* (pp. 215-252). Louvain-la-Neuve, Belgique: De Boeck Supérieur.
- Marchal, E. (2015). *Les embarras des recruteurs – Enquête sur le marché du travail*. Editions EHESS.
- Marchal, E., & Eymard-Duvernay, F. (2000). Qui calcule trop finit par déraisonner : les experts du marché du travail. *Sociologie du Travail*, (42), pp. 411-432.
- Eymard-Duvernay, F., & Marchal, E. (1997). *Façons de recruter. Le jugement des compétences sur le marché du travail*. Paris, Métaillé.
- Rémillon, D. (2009). *Chômage et transitions critiques dans les carrières. Les évaluations au cœur d'une analyse socio-économique de l'inemployabilité* . [Thèse pour le doctorat en sciences économiques. Université Paris-X Nanterre.]. <https://www.theses.fr/2009PA100113>

- Rémillon, D. (2009). *Repenser l'accompagnement des demandeurs d'emploi pour lutter contre le chômage d'exclusion : la méthode IOD* [Communication]. Colloque de Cerisy « Conventions, l'intersubjectif et le normatif », septembre. <http://www.cic-cerisy.asso.fr/conventions09.html>
- Rémillon, D., & Gallo C. (2008). *Rapport des enquêtes réalisées auprès des organismes IOD C2DI93 (Aulnay-sous-Bois, 93) et Perspective Emploi (Lomme, 59)*.
- Roques, M. (2011). Les dispositifs d'accompagnement à destination des publics de « bas niveaux de qualification » : évaluation et propositions d'actions. *Numéro spécial « quelle insertion pour les publics dits de bas niveau de qualification ? »*. *Orientation Scolaire et Professionnelle*, (40), pp. 247-267.
- Roques, M. (2008). Les dimensions psychologiques et psychosociales dans l'évaluation de l'efficacité des dispositifs d'insertion. *Pratiques Psychologiques*, (14), pp. 375-388.
- Salognon, M. (2006). Modes de jugement des entreprises et insertion des chômeurs de longue durée. Observation de la méthode IOD. Dans A.-T. Dang, J.-L. Outin et H. Zajdela (eds.). *Travailler pour être intégré ? Mutations des relations entre emploi et protection sociale* (pp. 163-179). Éditions du CNRS.
- Salognon, M. (2007). Re-Orienting Companies' Hiring Behavior: An Innovative 'Back-To-Work' Method in France. *Work, Employment and Society*, 21(4), pp. 713-730.
- Salognon, M. (2008). L'exclusion professionnelle : quelle implication des entreprises ?. *Horizons stratégiques*, (7), pp. 52-71. <https://www.cairn.info/revue-horizons-strategiques-2008-1-page-52.htm?ref=doi>
- Salognon, M. (2009). Entreprises, modes de gestion de la main d'œuvre et allongement de la durée de chômage : étude économétrique. *Revue Entreprises et Carrières*, (945).

Rapports publics et citations

Département de la Gironde, *Colloque inversé* (2013).

https://www.gironde.fr/sites/default/files/archives_presse/cgw_55235_dp_8_et_9.07.2013_dp_assises_de_linsertion.pdf

Commissariat général à l'égalité des territoires. (2017). *Rapport annuel 2016 de l'observatoire des territoires*, « L'appui au développement RH des TPE-PME en Gironde : un soutien à l'embauche des publics vulnérables ».

https://www.observatoire-des-territoires.gouv.fr/sites/default/files/2020-02/rapport_2016_-_emploi_et_territoires_-_integral-compresse.pdf

Cours des comptes. (2022). *Le revenu de solidarité active. Cahier territorial : département de Gironde*. <https://www.ccomptes.fr/fr/documents/58403>

DGEFP, Département des synthèses (2013). *Recueil des travaux préparatoires au séminaire Appui au recrutement et médiation active*. <https://docplayer.fr/5288576-Appui-au-recrutement-mediations-pour-l-emploi.html>

Duclos, L. (2016). *Quelles médiations pour les publics éloignés du marché du travail ?* intervention lors de la Journée régionale de réflexion sur les stratégies de médiation pour les acteurs de la politique de la ville de la région Centre-Val de Loire, 20 janvier. https://www.researchgate.net/publication/318725611_Quelles_mediations_pour_les_publics_eloignes_du_marche_du_travail

Organisations patronales et syndicales françaises et du collectif Alerte. (2011). *Guide de l'accompagnement vers et dans l'emploi : Vers l'emploi mais pas tout seul*.

Pitollat, C., & Klein M. (2018). *L'accompagnement des bénéficiaires du RSA. Rapport au premier ministre*. <https://www.gouvernement.fr/rapport/10479-rapport-de-claire-pitollat-et-mathieu-klein-sur-l-accompagnement-des-beneficiaires-du-rsa>

Solidarités Nouvelles face au chômage (2022). *Recruter mieux : améliorer la rencontre entre offre et demande d'emploi*.

<https://snc.asso.fr/ressources/documents/source/1/dd92cd5-4416-SNC-RAPPORTPLAIDOYER2022-PD-WEB.pdf>

Publications éclairantes sur les difficultés de recrutement

Bergeaud, A., Cette, G., & Stary, J. (2022). Difficultés de recrutement et caractéristiques des entreprises : une analyse sur données d'entreprises françaises. *Economie & Statistique*, 534(35), pp. 43–59.

Bezy, T., Bruneau, C., Crofils, C., Lavenant, E., & Mavridis, D. (2022). « Comment expliquer les difficultés de recrutement anticipées par les entreprises ? ». *France Stratégie, Document de travail*, 2022(04).

Coutrot, T. (2022). Quelles sont les conditions de travail qui contribuent le plus aux difficultés de recrutement dans le secteur privé ? . *Dares Analyses*, (26).

Estrade, M.A. (2013),. Les emplois non pourvus : mythes et réalités. *Regards croisés sur l'économie*, (13), pp. 151-167.

Fontaine, F., & Rathelot, R., (2022). Le marché du travail français à l'épreuve de la crise sanitaire. *Les Notes du Conseil d'Analyse Économique*, (71).

Gaumont, S., (2022), Offres pourvues et abandons de recrutement en 2021. *Éclairages & Synthèses, Pôle emploi*, (69).

Hatchuel, A., (2013, novembre 12). Organiser le travail avant de former. *Le Monde*. (référence à Merle, I., (2012). Le recrutement des opérateurs dans une usine chimique à haut risque : le paradoxe du charcutier. *Sociologie du travail*, 54(4), pp.475-494.)

Rémy, V. (2022). Compétences inadéquates, efforts de recrutement insuffisants : quelle place dans les difficultés d'embauche?. *Dares, Notes de la MAR*, (3).

Rémy, V., Simonnet, V. (2022). Les efforts de recrutement des employeurs améliorent-ils les appariements sur le marché du travail?. *Dares, Document d'études*, (259).

Publications éclairantes sur le travail, l'emploi, les pratiques et les politiques d'insertion

- Beauvois, J.-L. (1976). Problématique des conduites sociales d'évaluation. *Connexions*, 19, pp.7-30.
- Castel, R. (1999). *Les métamorphoses de la question sociale : une chronique du salariat*. Gallimard.
- De Bandt, J., Dejourn, C., Dubar, C. Gadea, C., & Teiger, C. (1995). *La France malade du travail*. Paris, Bayard éditions.
- Dejourn, C. (2011). La psychodynamique du travail face à l'évaluation : de la critique à la proposition. *Travailler*, (25), pp. 15-27
- Demazière, D. (1992). *Le chômage en crise ? La négociation des identités de chômeurs de longue durée*. Lille, PUL.
- Divay, S. (2008). Psychologisation et dépsychologisation et l'accompagnement des chômeurs. *Sociologies pratiques*, (17), pp. 55-66
- Eymard-Duvernay, F. (1997). *Les intermédiaires du marché du travail*. Paris, PUF.
- Guiller, A. (2009) Un dispositif d'accompagnement vers l'emploi - Travail pour tous. *Actualités Sociales Hebdomadaires*, (2606), pp. 28-31
- Joule, R., Beauvois, J. (2010). *La soumission librement consentie : Comment amener les gens à faire librement ce qu'ils doivent faire ?*. Paris, France : Presses Universitaires de France.
- Joule, R.V., (1994). Trois applications de la théorie de l'engagement. In G. Guingouin, & F. Le Poutier (Eds.), *À quoi sert aujourd'hui la psychologie sociale ?* (pp. 11-22). Rennes : Presses Universitaires de Rennes.
- Kergoat, J., Boutet, J., Jacot, H., et Linhart, D. (1998). *Le monde du travail*. Paris, La Découverte.
- Kiesler, C A. et Sakumura, J. (1966). A test of a model for commitment. *Journal of personality and social psychology*, 3(3), pp. 349-353.
- Kiesler, C.A. (1971). *The psychology of commitment*. New York : Academic Press.
- Les Cahiers du centre d'études de l'emploi. (1995). *Les politiques publiques d'emploi et leurs acteurs : des repères pour l'évaluation*, (34), Paris, PUF.

Méda, D., et Vennat, F. (2004). *Le travail non qualifié – Permanences et paradoxes*. Paris, La Découverte.

Merle, V. (1989). Faut-il former les chômeurs ?. *Education permanente*, (98), pp. 173-183.

Pansu, P. (2006). The internality bias in social judgments: A sociocognitive approach. In : A. Columbus (Ed.), *Advances in Psychology Research* (40), pp. 75-110. New York : Nova Science Publishers.

Pansu, P. ; Py, J. et Somat A. (2011) Évaluation d'un programme de formation à la clairvoyance normative pour demandeurs d'emploi. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 40(3), 287-311.

Paugam, S., & Duvoux, N. (2008). *La régulation des pauvres*. Paris, PUF.

Paugam, S. (2000). *Le salarié de la précarité – Les nouvelles formes d'intégration*. Paris, PUF.

AFEP. (2013). *L'économie politique, science sociale et/ou outil de politique économique* ?. Troisième congrès de l'AFEP juillet 2013, Bordeaux.

Verdié, M. (2001). *Un emploi pour tous : l'utopie agissante du territoire rennais*. ENSP.

Wühl, S. (1997). *Insertion : les politiques en crise*. Paris, PUF.