

1 - Missions

Sous l'autorité du chef du service Insertion Vers l'Emploi et sous l'animation fonctionnelle du Chargé de projet Emploi D'abord du même service, le Conseiller Emploi Recrutement met en œuvre une démarche de médiation active à l'emploi en référence à la méthode (IOD - intervention sur les offres et demandes d'emploi) conçue et développée par l'association Transfer.

Il permettra à des personnes particulièrement exposées à la sélectivité du marché du travail (situation précaire, absence de diplôme, chômage de longue durée...) d'accéder directement à des emplois durables.

Il agira au sein d'une équipe de 3 conseillers, et participera au déploiement de la méthode IOD, sur le secteur de l'agglomération grenobloise.

2 - Activités principales

- Gérer et suivre les dossiers
des participants accueillis, s'engager sur des objectifs de résultats quantitatifs et qualitatifs, analyser et rendre compte des actions et en assurer la traçabilité,
- Suivre un/des projet(s)
de recrutement des entreprises dans l'objectif de reprise d'emploi rapide et de maintien dans l'emploi, négocier et agir en entreprise pour créer des conditions favorables au recrutement des candidats et à leur bonne intégration dans la durée,
- Accompagner vers l'emploi
Mobiliser des demandeurs d'emploi, en groupe et individuellement, sur la base de propositions régulières et concrètes d'offres d'emploi et de mises en relation avec des employeurs,
- Développer un réseau
d'entreprises locales tous secteurs d'activité, et entretenir ce réseau
- Représenter l'institution et négocier avec les acteurs du territoire
employeurs (entreprises, associations, collectivités, ...) des offres d'emploi durable après avoir prospecté et analysé leurs besoins réels.
- Travailler en réseau avec des partenaires locaux
en articulant les missions avec ces acteurs locaux de l'insertion sociale et professionnelle, et les réseaux économiques
- Assister et conseiller dans la définition et la mise en œuvre d'un projet important de la collectivité



3 - Compétences requises

Niveaux

- Connaissance du monde économique et de l'entreprise	- Très qualifié
- Capacité à travailler en équipe	- Très qualifié
- Esprit d'analyse	- Très qualifié
- Réactivité	- Très qualifié
- Rigueur	- Très qualifié
- Savoir anticiper	- Très qualifié
- Sens de l'écoute	- Très qualifié
- Connaissance du marché de l'emploi	- Très qualifié
- Capacité à évaluer	- Très qualifié
- Capacité d'accompagnement	- Très qualifié
- Aptitude à travailler en partenariat	- Très qualifié
- Capacité de conseil et de préconisation	- Très qualifié
- Capacité de diagnostic	- Très qualifié
- Capacité de négociation	- Très qualifié
- Sens de l'organisation	- Très qualifié

4 - Pré-requis

Aucun pré-requis pour cette fiche fonction

5 - Spécificités du poste (horaires, sujétions ...)

- Déplacements fréquents
- Disponibilité

6 - Equipe à encadrer

NON

7 - Affectation

Direction : Direction des solidarités

Service : service insertion vers l'emploi

Localisation : CITÉ DODE GRENOBLE

8 - Code RIFSEEP

Code : A7

Aucun agent n'est rattaché à cette fiche fonction

Grade : -

Quotité : 100 %