

Bibliographie choisie

SUR ET A PARTIR DE L'EXPERIENCE DE LA METHODE I.O.D.

Par des membres de TRANSFER :

- Castra, D. & Valls, F., « L'insertion malgré tout. 20 ans d'expérience de la Méthode IOD », préface de Robert Castel - Editions Octarès, « Le travail en débats », 2007.
- Castra, D., « L'insertion professionnelle des publics précaires », préface de François Dubet, Editions P.U.F., 2003.
- Castra, D. & Pascual, A. (2003). « L'insertion professionnelle des publics précaires : une alternative au recrutement concurrentiel », Revue Européenne de Psychologie Appliquée, 53(3-4), 167-178.
- Castra, D., « L'insertion des bas niveaux de qualification : un problème de GRH ? », Orientation Scolaire et Professionnelle (2011-n°4).
- Vallée, B., Pascual, A. et Gueguen. N., « Comment recruter plus efficacement les « publics précaires » ? Une approche contextuelle et collective des recrutements sur les postes de bas niveaux de qualification », Orientation Scolaire et Professionnelle (2011- n°2).
- Pascual, A. et Vallée, B., « Le test par CDD comme frein au fonctionnement des entreprises : une manifestation de l'erreur fondamentale d'attribution ? » Psychologie du Travail et des Organisations (2010).
- Pascual, A., Castra, D., et Guéguen, N. (2006). « L'impact des conditions de choix d'un emploi sur l'insertion professionnelle de publics « précaires » : une application de la théorie de l'engagement ». Psychologie du Travail et des Organisations, 12-1, 21-28.
- Pascual, A. (2010). « Restauration d'un contexte de libre choix et insertion professionnelle des allocataires du RMI ». Psychologie du Travail et des Organisations, 16 (2), 178-192.
- Vallée, B., Pascual, A. et Gueguen. N., « Comment recruter plus efficacement les « publics précaires » ? Une approche contextuelle et collective des recrutements sur les postes de bas niveaux de qualification », Orientation Scolaire et Professionnelle (2011- n°2).
- Silone, F., Pascual, A., Meineri, S. & Guéguen, N. (2016). « Compliance without pressure for minimal income policy management » Psychology, Public Policy & Law, 22(3), 330-340.
- Vallée, B., Meineri, S., Pascual, A. & Jeanson, O. (2014). « Conséquences sur la collaboration avec les entreprises de différentes manières de conduire et conclure le premier rendez-vous : une interprétation à partir de la théorie de l'engagement et de l'identification de l'action ». 28° International Congress of Applied Psychology. Paris, 8 juillet 2014.
- Castra, D, Lafitte, JM, Valls, F, (1989). « A propos de l'insertion par l'économie: évaluation et modélisation de l'expérience ACRIP-ACCES en Aquitaine », Archives aquitaines de recherche sociale, Université de Bordeaux.
- Lafitte, J.M., (2015). « Les facteurs de réussite de l'intermédiation et les limites », Etude sur les inadéquations sur le marché du travail métropolitain. Publication de l'Observatoire partenarial de l'économie de Lille Métropole.
- Foschia, O., (2013). « Chercher l'emploi où il se trouve ». Revue Projet, N° 336-337.

Par des auteurs externes :

- · Actualités Sociales Hebdomadaires, « Un dispositif d'accompagnement vers l'emploi - Travail pour tous ». 2009, 2606, 28-31...
- · CGET, Rapport annuel 2016 de l'observatoire des territoires, « L'appui au développement RH des TPE-PME en Gironde : un soutien à l'embauche des publics vulnérables », janvier 2017.
- · DGEFP, Département des synthèses, in « Recueil des travaux préparatoires au séminaire Appui au recrutement et médiation active », octobre 2013, http://www.emploi.gouv.fr/files/files/DGEFP_Appui-au-recrutement-et-mediations-pour-lemploi_Recueil-des-travaux_Octobre%202013.pdf
- · Duclos L., « Quelles médiations pour les publics éloignés du marché du travail ? », intervention lors de la Journée régionale de réflexion sur les stratégies de médiation pour les acteurs de la politique de la ville de la région Centre-Val de Loire, 20 janvier 2016.
- · Fretel A., Pillon J.-M., Remillon D., Tuchsirer C., Vivès C. (2016), « Dynamique territorialisée du champ de l'intermédiation », Etudes et recherches, Pôle emploi, n°7, juin, p.5-164.
- · Fretel A., « Typologie des figures de l'intermédiation. Quelle relation à l'entreprise au-delà de l'impératif adressé aux opérateurs du SPE ? », Document de travail, n°2, IRES.
- · Fretel A. et Remillon D., « (Inter) médiation : quelles spécificités de la mise en relation entre entreprises et demandeurs d'emploi ? », communication Troisième congrès de l'AFEP « L'économie politique, science sociale et/ou outil de politique économique ? » juillet 2013, Bordeaux.
- · Références in « Guide de l'accompagnement vers et dans l'emploi : Vers l'emploi mais pas tout seul », ouvrage collectif des organisations patronales et syndicales françaises et du collectif Alerte (2011).
- · Rémillon D. et Gallo C. (2008), Rapport des enquêtes réalisées auprès des organismes IOD C2DI93 (Aulnay-sous-Bois, 93) et Perspective Emploi (Lomme, 59), Nanterre, 42 p.
- · Rémillon D. (2009), « Chômage et transitions critiques dans les carrières. Les évaluations au cœur d'une analyse socio-économique de l'inemployabilité », Thèse pour le doctorat en sciences économiques. Université Paris-X Nanterre.
- · Rémillon D. (2009), « Repenser l'accompagnement des demandeurs d'emploi pour lutter contre le chômage d'exclusion : la méthode IOD », Communication au colloque de Cerisy «Conventions, l'intersubjectif et le normatif», septembre.
- · Roques, M. (2011). « Les dispositifs d'accompagnement à destination des publics de « bas niveaux de qualification » : évaluation et propositions d'actions », numéro spécial « quelle insertion pour les publics dits de bas niveau de qualification ? », Orientation Scolaire et Professionnelle, 40, 247-267.
- · Roques, M. « Les dimensions psychologiques et psychosociales dans l'évaluation de l'efficacité des dispositifs d'insertion », Pratiques Psychologiques, 2008, 14, 375-388.
- · Salognon, M., « Entreprises, modes de gestion de la main d'œuvre et allongement de la durée de chômage : étude économétrique », Revue Horizons stratégiques, Centre d'Analyse Stratégique, septembre 2008, et Revue Entreprises et Carrières n° 945, 10-16 mars 2009.
- · Salognon M., (2007), « Re-Orienting Companies' Hiring Behavior: An Innovative 'Back-To-Work' Method in France », Work, Employment and Society, vol.21, n° 4, décembre 2007, pp. 713-730.
- · Salognon M. (2006), « Modes de jugement des entreprises et insertion des chômeurs de longue durée. Observation de la méthode IOD », in A.-T. Dang, J.-L. Outin et H. Zajdela (eds.), Travailler pour être intégré ? Mutations des relations entre emploi et protection sociale, Éditions du CNRS, septembre, p. 163-179.