

## OFFRE DE POSTE : CONSULTANT-E EN DEVELOPPEMENT DE CARRIERES (CDI)

### SITUATION DE TRAVAIL

#### Description de l'environnement professionnel

FRANCE ACTIVE METROPOLE est née le 1er juillet 2021 de la fusion des associations Hauts-de-Seine Initiative (92), Garances Seine-Saint-Denis Active (93) et Val-de-Marne Actif Pour l'Initiative (94). Forte de 40 collaborateurs et de plus de 300 bénévoles, l'association FRANCE ACTIVE METROPOLE, membre du réseau France Active, intervient dans l'accompagnement et le financement de la création d'entreprises et des structures de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) sur les 3 départements de la petite couronne. Son ambition : développer ses actions au plus près des territoires pour promouvoir un entrepreneuriat engagé à fort impact social, créateur d'emplois, d'insertion et de développement économique local. Le dispositif IOD (Intervention sur les Offres et les Demandes) est porté par l'établissement HDSI sur le territoire de la boucle Nord du département.

#### Positionnement dans l'organisation

En tant que consultant-e en développement de carrières et sous la responsabilité du coordinateur du dispositif, **vous intégrerez l'équipe IOD** constituée de trois personnes et basée à Clichy-la-Garenne. **La méthode IOD vise à réussir l'insertion professionnelle durable de publics en situation de précarité en s'affranchissant des préalables et des prérequis pour privilégier la mise en relation directe des personnes et des entreprises.**

### MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

La mission de médiation active entre demandeurs d'emploi et entreprises se décline en 3 principaux volets d'intervention.

#### Mission 1 : accompagnement des demandeurs d'emploi en situation précaire

- Accueillir chaque demandeur d'emploi orienté par le réseau de prescripteurs.
- Recevoir 1 fois par semaine les demandeurs d'emploi en groupe pour leur proposer des offres d'emploi et/ ou préparer les entretiens de mise en relation avec les entreprises.
- Assurer pour les bénéficiaires qui débute un contrat, la mise en place par l'employeur de conditions favorables d'accueil et d'intégration dès la prise de fonction.
- Réaliser avec les bénéficiaires embauchés des rendez-vous réguliers de suivi dans le but de valider la période d'essai du contrat.
- Impliquer les partenaires locaux par des retours d'informations réguliers.
- Diffuser les offres d'emploi de nos partenaires auprès des demandeurs d'emploi accompagnés.

#### Mission 2 : intervention auprès des entreprises

- Prospector et relancer les entreprises locales pour obtenir des rendez-vous de présentation du service.
- Négocier des offres d'emploi pérennes, sans barrières à l'entrée, en limitant la sélectivité du recrutement et en réalisant une description concrète et précise des postes et des conditions de travail.
- Proposer à l'employeur un-e candidat-e par offre et créer les conditions pour un entretien de mise en relation permettant au candidat une visualisation concrète et précise du poste, permettant l'engagement des deux parties en connaissance de cause.

- Négocier avec l'employeur la mise en place de conditions d'accueil et d'intégration favorables.
- Réaliser avec le/la chef-fe d'entreprise et le/la salarié-e des rendez-vous réguliers de suivi dans le but de valider la période d'essai du contrat et de pérenniser l'emploi.

### **Mission 3 : animation d'un réseau d'entreprises et promotion de bonnes pratiques RH**

- Développer et étendre un réseau d'entreprises dans une logique de partenariat à long terme.
- Animer des temps d'échanges et des ateliers thématiques sur les ressources humaines, parfois en lien avec des partenaires.
- Accompagner les entreprises sur des besoins ponctuels tels que la création de fiches de poste, réalisation du plan d'intégration, etc.

### **Mission 4 : actions transversales**

- Participer pleinement aux objectifs d'accompagnement RH global des entreprises locales, en détectant et en négociant des opportunités de mise en œuvre d'un diagnostic RH. Il/Elle saisit chaque occasion de diffusion de l'offre de services de France Active Métropole auprès des acteurs du développement économique local.
- Réaliser le *reporting* de ses activités à partir des outils et supports de recueil des données.

## **PROFIL SOUHAITE**

**Expérience :** l'obtention d'un premier socle de connaissances ou d'expériences en conseil en recrutement ou en insertion des publics précaires n'est pas nécessaire. La formation initiale et continue à la méthode IOD est systématiquement dispensée. Une expérience *in situ* de l'entreprise concurrentielle et de son fonctionnement est appréciée.

**Qualités :** le/La consultant-e en développement de carrières dispose d'une solide capacité à convaincre, engager et mobiliser pour mener à bien le démarchage et l'ensemble des négociations avec des dirigeants d'entreprises.

Il/elle sait se mettre à distance des préjugés d'employabilité préjudiciables à l'accompagnement des publics en situations précaires et à la valorisation de leurs capacités d'action. Il/elle a vocation à intervenir dans des situations problématiques en phase d'accès et de maintien dans l'emploi sans jugements ni interprétations.

Il/elle dispose de bonnes capacités d'expression orale, d'accompagnement individuel, d'animation de groupe et de synthèse écrite.

**Informatique :** Excel, Pack Office.

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

Type de contrat : CDI  
Horaires : 35 heures hebdomadaires ou 39 heures hebdomadaires avec 24 JRTT  
Rémunération : 27 K€ bruts annuels  
Lieu : Clichy-La-Garenne, nombreux déplacements en entreprise  
Accessibilité : A 20 minutes du cœur de Paris en transports en commun  
Date de démarrage : Janvier 2022  
Poste ouvert aux personnes en situation de handicap  
Documents à envoyer : CV + Lettre de Motivation par e-mail à [recrutement@franceactive-metropole.org](mailto:recrutement@franceactive-metropole.org)