

FORMATEUR(TRICE) – CONSULTANT(E) IOD

Le développement de notre activité d'accompagnement des dispositifs labellisés IOD nécessite aujourd'hui de renforcer notre équipe de formateurs-consultants en procédant au recrutement **d'un(e) formateur(trice) – consultant(e) à même d'accompagner l'acquisition et le développement continu des compétences des services IOD** de nos partenaires.

Les activités du (de la) formateur(trice) – consultant(e) se centreront dans un premier temps sur la formation métier des Chargés de mission. Dans un second temps ces activités s'étendront à l'accompagnement plus global des dispositifs IOD (appui à la ligne managériale, ingénierie et conduite de projets, ...).

Vous êtes expérimenté(e) dans la mise en œuvre des procédés d'intervention de la méthode IOD,

Vous souhaitez transmettre vos savoir-faire et votre expertise en situation de compagnonnage terrain,

Vous savez vous adapter à vos interlocuteurs et à leurs besoins,

Vous appréciez intervenir dans des contextes et des territoires variés....

Rejoignez-nous !

Conditions d'exercice.

Le (la) formateur (trice) - consultant (e) est rattaché(e) au directeur adjoint responsable du pôle formation sur un plan hiérarchique et fonctionnel, et à un chef de projet dans le cadre de programmes mobilisant plusieurs intervenants.

Au sein du Pôle Formation le (la) formateur(trice)- consultant(e) dispose d'une large autonomie dans la conception, la programmation et la mise en œuvre de ses missions qui nécessitent souplesse et réactivité pour tenir compte des sollicitations de notre environnement. Des ressources méthodologiques, techniques et théoriques issues du capital d'expérience de l'association sont à sa disposition, ainsi que des temps d'analyses et d'échanges réguliers au sein de l'équipe.

Le travail de formateur (trice) - consultant (e) s'effectue environ pour moitié sur les sites de nos partenaires (déplacements quasi hebdomadaires). Le poste nécessite de résider dans la Métropole Bordelaise ou à proximité.

Salaires mensuel brut de 2 800 € + avantages sociaux.

Une formation est prévue durant la phase d'intégration adaptée au (à la) candidat (e) retenu (e). Elle accompagne la mise en œuvre des méthodes et process d'intervention à déployer en cohérence avec la culture professionnelle de l'association.