

Lesparre

Un intermédiaire pour faciliter les embauches

EMPLOI L'agence D2C accompagne entreprises et demandeurs d'emploi. Pour que chaque offre trouve preneur

L'emploi est un des problèmes majeurs du Médoc. Il est exacerbé par la géographie de la presqu'île et les difficultés de mobilité, psychologiques ou matérielles, qui font qu'offres et demandes ne se rencontrent pas toujours. Une des solutions consiste à faire venir au plus près du public concerné organismes et institutions susceptibles de faire office d'intermédiaires.

C'est dans cet ordre d'idée que bourses ou forums consacrés à l'emploi se multiplient sur tout le territoire, que les conseillers de la Mission locale y sont largement répartis, et que l'agence Pôle emploi vient récemment de se centraliser à Lesparre (notre édition du mardi 24 avril). L'installation au mois de novembre dernier de D2C Gironde, également à Lesparre, participe de la même démarche. Soutenue par le Département depuis sa création il y a six ans, la structure est l'émanation de l'association bordelaise Transfer, comme quatre autres situées à Villenave-d'Ornon, Langon, Créon et Lormont.

Sa particularité, qui fait qu'elle vient en complément et pas en concurrence de ce qui existe déjà, est de proposer un double appui qui s'adresse aussi bien à ceux qui sont en recherche d'emploi, qu'elle appelle les « professionnels », qu'aux entreprises qui sont en demande, en utilisant une méthode basée sur



Julie Lanneluc, Anne-Rose Bakirdjian et Marc Massip, responsables de l'agence D2C. PHOTO A. L.

l'analyse préalable des besoins et une coopération suivie après l'embauche. « Nous mettons en œuvre un accompagnement très étroit, car nous sommes en lien direct et permanent avec les demandeurs d'emploi et les entreprises », explique Marc Massip, délégué territorial de D2C Gironde.

Priorité à l'emploi pérenne

Concrètement, cela se traduit sur le terrain par un démarchage systématique des entreprises afin d'offrir l'aide de l'association dans la recherche de personnel. Parallèlement, les « professionnels » qui sont en demande viennent dans les bureaux de l'association, spontanément ou sur les conseils de ses partenaires comme Pôle emploi, où ils sont reçus par les deux consultantes en développement de carrière présentes à temps plein, Anne-Rose Bakirdjian et Julie Lanneluc. « Nous avons sys-

ématiquement des propositions d'offres à leur faire, indiquent les deux conseillères. Si elles correspondent, nous passons au niveau supérieur. Sinon, elles nous fournissent une base qui permet d'affiner ce vers quoi tend la personne. »

Pour D2C, il ne s'agit là que du début de son intervention qui ne se résume pas à une simple mise en relation : « Notre priorité, c'est l'emploi pérenne, c'est-à-dire au minimum un CDD d'une durée de six mois », confirment les responsables. Cela passe évidemment par une mise en relation avec l'entreprise grâce un contact direct : « Nous présentons une personne et des compétences, pas un bout de papier », rappelle d'ailleurs Marc Massip. Lorsque le contrat est conclu, l'association met en place un « suivi d'intégration » tout au long de la période d'essai, et une consultante accompagne aussi bien l'entreprise que le candidat.

« Ça permet de faire de la médiation active s'il y a des tensions, mais sans aucune ingérence de notre part ! précise Anne-Rose Bakirdjian. « Notre avantage est de bien connaître les entreprises et les postes qu'elles proposent, ajoute Julie Lanneluc. Nous pouvons ainsi mieux cibler les offres et les transmettre à des personnes qui n'y auraient pas pensé d'elles-mêmes. »

Depuis son ouverture, l'agence d'Lesparre a conseillé 77 candidats dont 60 sont maintenant « dans l'attente », soit en ayant trouvé en emploi, soit en ayant affiné leurs recherches et étant sur le point d'y parvenir. Le public de D2C n'est pas forcément qualifié et celle-ci n'a pas de vocation de « chasseur de têtes ». Marc Massip précise d'ailleurs « Nous voyons beaucoup de gens éloignés de l'emploi, parfois proches des minima sociaux. »

Arnaud Larrue