

QUATRE CLÉS POUR COMPRENDRE

comment mettre les pros en contact avec les PME

Emploi D2C, pour Développement de carrière et de compétence, s'applique à mettre en relation les chômeurs et les entreprises

1 Sous l'œil de l'Europe et du Département

D2C fonctionne grâce à des subventions provenant de l'Europe mais aussi du Département qui fixent des objectifs et procèdent à des contrôles. Si les objectifs ne sont pas atteints, les subventions sont coupées. Cela garantit une certaine motivation. Parallèlement, les consultants en développement de carrière peuvent faire du sur-mesure et s'adapter à toutes les situations. « Nous sommes un service gratuit. Il n'y a pas d'enjeu commercial. »

2 Se rapprocher des entreprises

D2C intervient principalement auprès des TPE (très petites entreprises) et PME (petites et moyennes entreprises) qui ne disposent pas de service de relation humaine. Plusieurs possibilités sont offertes au chef d'entreprise : des ateliers thématiques sur le management, l'entretien annuel, etc.

Une démarche plus individuelle qui va permettre d'affiner, avec lui, la fiche de poste qu'il veut pourvoir. Tout cela dans le but de faire évoluer les mentalités et les habitudes. « Mais cela prend du temps », reconnaît Éric Leveau, délégué territorial pour le Sud-Gironde. « Nous ne sommes pas une agence de placement. Nous, notre objectif, c'est l'intégration et le suivi dans l'emploi. »



L'équipe D2C du Sud-Gironde : Éric Leveau, délégué territorial, et les trois consultantés Marion Poutays, Ghislaine Lanneluc et Fanny Bernard. PHOTO C.D.

3 Des « professionnels » pas des demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi, chez D2C, ne portent pas ce titre mais celui de « professionnels ». Et jamais un curriculum vitae ne leur est demandé. Ce qui prime, c'est que chaque professionnel a des compétences à faire valoir. Aux consultants en développement de carrière de D2C, de mettre en relation ces hommes et ces femmes et leurs compétences, avec les entreprises et leurs besoins. Et cela marche. Si quelques mises au point s'avèrent nécessaires, D2C assure un véritable suivi et un accompagnement dans le temps.

4 Un maillage du territoire

Cela fonctionne aussi parce que le territoire girondin est bien maillé. L'expérience a débuté dans l'agglo bordelaise. Devant le succès remporté, elle a été tentée en Sud-Gironde en 2014. Aujourd'hui, D2C a cinq agences à Villenave-d'Ornon, Lormont, Créon, Langon et la petite dernière à Lesparre. En trois ans, en Sud-Gironde, 240 entreprises ont été accompagnées dont 85 sur du recrutement. Sur 290 professionnels, 85 % ont été mis en relation avec une entreprise et 62 % ont accédé à un emploi court ou long. Catherine Dowmont