

Action de formation

« Acquisition de connaissances sur la méthode I.O.D. à destination des responsables et des praticiens de l'insertion et de l'emploi »

Vous souhaitez découvrir une approche innovante de la médiation à l'emploi qui combine simultanément accompagnement de publics et accompagnement des entreprises dans leurs recrutements, avec pour ambition de promouvoir de nouvelles façons de rapprocher l'offre et la demande qui contribuent à lutter contre les stéréotypes et les pratiques discriminantes. Nous vous proposons deux journées de formation qui vous permettront d'acquérir des connaissances sur la méthode I.O.D. et d'enrichir vos réflexions et vos pratiques.

PROGRAMME

Enrichir sa compréhension des phénomènes d'exclusion à partir d'éléments d'une analyse systémique du marché du travail et de l'action des intermédiaires.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre les enjeux et les logiques d'action qui structurent le modèle d'intervention I.O.D.
- Identifier des stratégies et des modalités d'interventions qui peuvent contribuer à renouveler votre façon d'accompagner les publics et de coopérer avec les entreprises sur leurs projets de recrutement.

ANIMATION

Majida DAMOUH,
Formatrice Consultante TRANSFER.
majidadamouh@transferiod.com

METHODE PEDAGOGIQUE

- Apport de connaissances.
- Echanges de pratiques.
- Témoignages vidéo
- Exercices.

- ✓ **Le fonctionnement du marché du travail**
 - Un marché du travail faiblement régulé ;
 - La gestion RH, une fonction peu organisée dans les TPE-PME ;
 - La médiation, un rôle peu investi par les intermédiaires.
- ✓ **Le regard porté sur les entreprises**
 - Une représentation normative des besoins des entreprises ;
 - La prégnance des logiques de calibrage et de mise en conformité des demandeurs d'emploi ;
 - Adéquation ou entre-définition offres-demandes ?
- ✓ **Le regard porté sur les personnes en situation d'exclusion**
 - La notion d'employabilité et ses effets sur les stratégies d'accompagnement des chômeurs ;
 - L'exclusion : responsabilité individuelle ou processus collectif ?

Découvrir les stratégies et les modalités d'action propres à la méthode IOD.

- ✓ **Avec les entreprises**
 - Agir pour accompagner des évolutions de pratiques ;
 - Redéfinir le besoin à partir d'une description du travail plutôt qu'une description du candidat ;
 - Positionner l'anticipation de l'intégration du nouveau salarié comme enjeu principal du recrutement.
- ✓ **Avec les demandeurs d'emploi**
 - Provoquer et multiplier des mises en relation directes avec les entreprises ;
 - Structurer l'accompagnement autour d'objectifs professionnels évolutifs et renégociables ;
 - Prioriser les mises en situation de travail (les compétences s'acquièrent en situation).

DEVIS

Prix de la session (2 jours) par participant : 1 150 Euros nets de taxes

L'association TRANSFER est déclarée organisme de formation sous le numéro 72330208533 auprès de la DIRECCTE d'Aquitaine.

Evaluation prévue au terme de la formation.
Attestation de formation délivrée sur simple demande.

INFORMATIONS PRATIQUES

Dates et horaires de l'action de formation :

5 juin 2018 : 9 h – 12 h 30 et 14 h – 17h30. Accueil des participants dès 8 h 45.

6 juin 2018 : 9 h – 13 h et 14 h – 17 h.

Localisation

La formation se déroulera dans notre centre de formation à Bordeaux, 26 cours Xavier Arnoz à Bordeaux. Situés en plein cœur du centre-ville historique, les locaux sont spacieux, lumineux et équipés notamment en wifi et vidéo projection.

Une station de tramway au pied de l'immeuble permet un accès facile.

Des solutions d'hébergement et de restauration variées se trouvent à proximité.

Accès

Tramway : ligne C – arrêt Jardin Public
Vélo : Arrêt VCUB jardin public – stationnement intérieur possible au centre de formation.
Voiture : localisation GPS 44.84875 x -0.574665 / stationnement devant l'immeuble avec horodateurs.

Contacts :

Jean-Emmanuel MERCIER
Responsable partenariats
jeanemmanuelmercier@transferiod.com

05 56 48 63 63 / 06 70 29 18 40
26 cours Xavier Arnoz 33000 Bordeaux