

Transfer a un an et fait le bilan

EMPLOI Lors de sa première année d'exercice, l'agence Transfer a aidé plus de vingt personnes

THOMAS JONCKEAU
gironde@sudouest.fr

Voilà bientôt un an que Transfer IOD a installé ses bureaux dans la rue Baspeyras. En mai 2014, cette association spécialisée dans l'intégration professionnelle, avait inauguré D2C (pour Développement de carrières et de compétences), son antenne créonnaise. Auparavant, elle avait déjà ouvert des bureaux à Villenave-d'Ornon, Langon et Lormont.

Un an que les deux consultantes en développement de carrière Fanny Bernard et Marion Seguin, coraquéées par leur directeur Éric Leveau, travaillent à mettre en relation demandeurs d'emploi et entreprises. Un travail de terrain au quotidien qui consiste à aller voir les entreprises, discuter avec les dirigeants pour définir leurs besoins en main-d'œuvre et leur proposer la personne qui conviendra au poste.

La méthode IOD

« Quand Pôle Emploi envoie à l'entreprise un tas de CV à éplucher, nous, on va cibler le poste et le profil qui va avec, explique Fanny Bernard. » Un gain de temps important pour les sociétés qui évitent ainsi d'avoir à examiner des dizaines de candidatures et réaliser des entretiens d'embauche avant de trouver la perle rare.

La méthode IOD (pour Intervention sur l'offre et la demande), c'est une nouvelle façon d'appréhender le marché du travail. « Nous analysons les tâches à réaliser, le contexte, l'organisation du travail dans l'entreprise pour connaître exactement ses besoins et pour que le futur salarié soit le plus à l'aise et le plus efficace possible », explique Marion Seguin.



Fanny Bernard, Éric Leveau et Marion Seguin. PHOTO T.J.

Des formations au programme

Transfer-IOD propose aussi des formations aux chefs d'entreprises pour mieux les former au management et à la gestion des ressources humaines. « Il y a beaucoup d'entreprises familia-

les qui ont grossi, recruté du personnel et dont les dirigeants s'aperçoivent qu'ils ont besoin d'être formés, professionnalisés pour pouvoir gérer plus de personnel », explique Éric Leveau.

« Des entretiens sans CV »

D'ailleurs, pour Transfer, le CV c'est dépassé. « Nous organisons des entretiens sans CV. Pour nous, c'est avant tout le travail qui prime. La personne sera-t-elle en mesure de réaliser les tâches pour lesquelles elle postule. On ne se concentre pas sur son cursus mais sur ses capacités. »

Et la méthode mise en place par Transfer semble porter ses fruits. En décembre, soit six mois seulement après leurs débuts, l'agence avait réussi à faire embaucher 16 personnes en recherche d'emploi. Huit autres ont trouvé du travail depuis le début de l'année 2015.

Les personnes sont aussi suivies pendant leur période d'essai dans l'entreprise. Les consultants de Transfer deviennent alors médiateurs. « Nous avons fait embaucher un Espagnol récemment arrivé en France dans une entreprise de transports, raconte Fanny. Au début ça a été difficile car il parlait mal le français et n'avait pas été bien formé. Nous avons revu son plan de formation au

sein de l'entreprise et aujourd'hui, c'est un des meilleurs éléments. »

Mariage arrangé

Du côté des entreprises aussi, la méthode a fait des adeptes.

« Au début, nous avons dû chausser les bottes pour aller à leur rencontre, raconte Éric Leveau. Maintenant, ce sont les entreprises qui viennent nous trouver. »

Les consultants de Transfer en ont visité 80 sur « une trentaine de kilomètres à la ronde », et réalisé 52 études de postes.

« Ce que nous offrons avant tout, c'est un service gratuit aux entreprises qui bénéficie aux demandeurs d'emploi, résume Éric Leveau. Nous faisons en sorte de faire un joli mariage entre le demandeur d'emploi et l'entreprise. »

Des entremetteurs du travail en quelque sorte.

D2C Sud-Gironde, 57, rue Jean Baspeyras
33 670 Créon. d2csudgirond@transferiod.com. 05 57 99 76 01.