

72 chômeurs embauchés

ASSOCIATION TRANSFER En dix mois, l'association Transfer et le dispositif D2C ont permis à 72 chômeurs éloignés de l'emploi de faire le bonheur des entreprises

CATHERINE DOWMONT

c.dowmont@sudouest.fr

Benjamin Ferrant a 23 ans. Originaire de la région parisienne, il a rejoint la Gironde il y a trois ans pour se rapprocher de sa compagne installée à Puybarban. Électrotechnicien de formation, il a cherché immédiatement un nouvel emploi. Sans succès. Jusqu'à ce que Pôle emploi lui parle de l'association Transfer et du dispositif D2C (Développement carrières et compétences). « J'ai eu un rendez-vous. J'ai expliqué mes compétences, mes préférences. J'ai dit que je voulais continuer dans mon domaine. J'ai eu un premier poste, dans la société Aquiland de Landiras. » Le jeune homme remplace un salarié qui doit partir en retraite.

« Mais ça ne s'est pas fait. Je suis retourné voir Transfer. Et aujourd'hui, je suis à la cave coopérative la Girondaise à Gironde-sur-Dropt. Je suis en CDI. Avec ma compagne nous avons une petite fille. Je suis heureux ! Et je sais que si j'avais été seul, jamais je me serai présenté à ces deux entreprises... »

Hier, à Langon, Benjamin a raconté son histoire à un auditoire attentif, rassemblé par l'association Transfer, pour faire un premier bilan après 10 mois d'activités sur Langon et Créon. Un bilan



Chefs d'entreprise et demandeurs d'emploi sont venus témoigner d'expériences toujours positives. PHOTO C.D.

positif salué par les personnes présentes au premier rang desquelles Jean-Luc Gleyze, président du Conseil départemental. C'est lui qui, en son temps, a suggéré à Philippe Plagnol, maire, d'accueillir ce dispositif sur Langon. Il avait déjà été testé sur Lormont et Cenon avec succès. Il s'agissait de tenter l'expérience sur un secteur rural. Le bilan est plus que satisfaisant.

Au total, 72 personnes sont sorties du dispositif D2C sur les 179 qui l'ont intégré. 97 ont trouvé un emploi. Elles restent suivies par les cinq permanents de Transfer. Deux sont à Langon, deux à Créon

et Éric Leveau qui anime cette équipe.

Chaînon manquant

Tous les cinq s'occupent de personnes éloignées de l'emploi mais pas seulement. Ils vont aussi au-devant des entreprises et en particulier des petites et moyennes. Ces structures ont rarement de service de ressources humaines. Le recrutement de personnel est souvent difficile. Transfer est là pour les aider.

En 10 mois, la structure a contacté 331 entreprises dont la moitié a moins de dix salariés. Elle a effec-

tué dix diagnostics ressources humaines. Et fait des études de postes pour 106 sociétés.

Ce travail auprès des entreprises a permis d'identifier 211 offres d'emploi. « On en a fait émerger 145 », se félicite Éric Leveau.

Transfer a joué le chaînon manquant entre l'entreprise et le demandeur d'emploi en faisant correspondre les attentes de l'un aux désirs de l'autre et vice versa. En guise de CV, c'est sur la motivation et la définition du poste que s'est déroulé l'entretien.

Un partenariat à trois gagnant pour tous.