

# Emploi - Formation

**SUD OUEST**  
www.sudouest.fr

sudouest-emploi.com  
05 35 31 27 46

Samedi  
votre rendez-vous  
**emploi formation**  
Dans votre journal  
sudouest-emploi.com  
SUD OUEST Charente Libre La République L'ÉCLAIR DJA

Info emploi

## Une nouvelle manière de recruter... sans CV



Aujourd'hui, il paraît impossible de passer la porte de sa future entreprise sans un CV bien fourni et une lettre de motivation propre. Quoique un peu hypocrite ! Ces étapes préalables au recrutement laissent peu de chance au public qui a connu des accidents de parcours ou peu à l'aise avec ce protocole. Un dispositif expérimenté en Gironde permet de mettre en relation demandeurs d'emploi et entreprises qui peinent à recruter.

Pour aider un public précaire, bénéficiaire des minima sociaux notamment, à accéder à l'emploi, le Conseil départemental de Gironde et l'Europe financent l'expérimentation du dispositif Développement de carrières et compétences (D2C) depuis 2013 en soutenant le travail de terrain de l'association Transfer, qui

œuvre pour l'intégration professionnelle durable. « Il y a beaucoup de suspicion vis-à-vis des profils peu qualifiés ou avec des qualifications anciennes, reconnaît Denise Greslard-Nédélec, vice-présidente du Conseil départemental chargée de l'insertion, mais aussi des mauvaises lectures d'offres d'emploi ou des pro-

blèmes d'orientation. » Pôle emploi collabore pleinement avec cette association et lui adresse du public car « certains demandeurs d'emploi ont des difficultés d'ordre social et nécessitent un accompagnement différent », ajoute Benoît Meyer directeur territorial de Pôle emploi. « La singularité du dispositif est de

coupler une offre de services ressources humaines – ce qui permet d'aider à mettre en place des projets de recrutement ou de chercher le marché caché – et une aide aux demandeurs d'emploi », détaille Olivier Foschia, chef de projet D2C à Transfer. Son équipe va à la rencontre des entreprises et les soulage pour la diffusion d'offres, la recherche des candidats... « Parfois, l'enjeu est d'expliquer aux entreprises qu'il faut regarder ce que les gens sont capables de faire, et de les aider à élargir le recrutement », précise Benoît Meyer de Pôle emploi. Le recrutement est également abordé d'une manière différente : « L'entretien d'embauche est remplacé par une visite du site, une expérimentation du poste... Il ne s'agit plus d'un examen. » Du côté des candidats, il s'agit surtout de faire ressortir leurs compétences. « Les entreprises reconnaissent que sans cette démarche, elles ne se seraient pas intéressées aux collaborateurs retenus, explique Olivier Foschia, on connaît bien les deux parties et on peut faire du tricotage. »

533 contrats signés en Gironde  
Il existe bien une offre et une demande, mais entre les deux un maillon manquait. Le dispositif D2C entend combler ce vide. Et les premiers résultats sont probants. L'association Transfer rencontre les demandeurs d'emploi et travaille avec eux sur leurs compétences et leurs souhaits. D'un autre côté, elle diagnostique les besoins des entreprises ; elle cherche à répondre à la problématique de chacune des deux parties. La première expérimentation (lancée en 2013 dans le secteur des Hauts-de-

Garonne) ayant convaincu la collectivité, une nouvelle a été reconduite en juin 2014 dans le Sud-Gironde et dans les Graves. 551 entreprises ont été accompagnées et 533 contrats de travail signés pour des postes aussi divers que jardinier, employé de libre-service, câbleur, employé de librairie, éducateur, consultant... Laetitia Dall'Ara, directrice de l'agence aide@venir à Créon, est passée par Transfer pour ses recrutements. Le volet social de la démarche l'intéressait particulièrement. « Je marche beaucoup à l'instinct, et l'association nous propose des profils, même dans l'urgence, ça peut aller très vite. » Pour elle, ce dispositif est à la fois social et efficace. Elle a ainsi recruté deux personnes à Créon. Pour la moitié des profils présentés, la greffe a pris. Sylvie a été recrutée en CDI en septembre. Après dix-sept ans d'expérience dans des maisons de retraite, elle se retrouve sans emploi à 50 ans. Une situation qui dure trois ans. « Je n'avais pas les diplômes, j'étais trop âgée... » explique-t-elle. Via Pôle Emploi, elle a été orientée vers Transfer. En deux semaines, elle a été recrutée. « L'approche est différente, j'ai rencontré le patron et j'ai dit ce que j'aimais faire. »

Tous les candidats ne décrochent pas un CDI en quelques semaines, « certains repartent en formation, retrouvent un autre emploi par leurs propres moyens... Cette démarche leur donne une dynamique », commente Denise Greslard-Nédélec. Transfer vient de présenter ce dispositif développé en Gironde devant l'accélérateur d'innovation sociale, une des mesures-phares de lutte contre le chômage de longue durée mises en place par le gouvernement.

**PAS BESOIN DE SUPERPOUVOIRS POUR UN SUPER JOB**

Retrouvez les offres d'emploi du Sud-Ouest dans ce journal les mercredi, samedi et dimanche et sur le site [www.sudouest-emploi.com](http://www.sudouest-emploi.com)

sudouest-emploi

### Collectivités territoriales/Avis de concours

**Malagar**  
Centre François Mauriac

Le Domaine de Malagar où vécut François Mauriac, est devenu par donation des héritiers patrimoine de la Région Nouvelle-Aquitaine. Celle-ci en a confié la gestion et l'animation au Centre François Mauriac (association loi 1901), dont la première mission est de perpétuer l'œuvre de François Mauriac. Malagar est labellisé Maison des Illustres, le Domaine est classé au titre des monuments historiques et le site est protégé. Le Centre François Mauriac est à l'origine de la création d'un grand réseau régional des maisons d'écrivain, au sein de la Fédération nationale.

Il recherche pour le 1<sup>er</sup> mars 2017 un(e)  
**Directeur(trice) Maison d'écrivain**

Le (la) Directeur(trice) est chargé(e) de :

- La mise en œuvre du projet d'établissement
- La conservation du domaine (bâtiments et parc) et des collections (bibliothèques et fonds patrimoniaux)
- La programmation culturelle et les relations avec tous les partenaires
- La direction de l'équipe et la gestion du Domaine et du Centre
- L'organisation de l'accueil des publics (12 000 visiteurs et 3 000 scolaires/an).

Le (la) candidat(e), diplômé(e) de l'enseignement supérieur, professionnel(le) expérimenté(e), devra faire la preuve d'un parcours réussi mettant en évidence ses compétences dans les domaines de l'action culturelle, de la direction d'établissement, de la gestion financière et des ressources humaines.

Merci d'adresser lettre de motivation et CV détaillé avant le 20 décembre 2016 par mail à l'attention de M<sup>me</sup> Anne-Marie COCULA, présidente du Centre François Mauriac : [recrutement@malagar.fr](mailto:recrutement@malagar.fr)

Pour tous renseignements complémentaires : consultez le site [malagar.fr](http://malagar.fr) ou contactez Jean-Claude RAGOT, directeur, au 05.57.98.17.17.