

Langon Emploi : la méthode Transfer fait ses preuves

Installée à Langon depuis un an, l'association Transfer y met en œuvre ses compétences en matière de gestion des ressources humains et de lien social.

01/12/2015 à 13:10 par ebourribon



Transfer fait le bilan d'une année d'activité en Sud-Gironde.

« **Personne n'est inemployable** » : c'est le credo de [l'association Transfer](#).

Transfer est une association à but non lucratif fondée en 1991 en Gironde par un collectif de chercheurs universitaires, de responsables économiques et de travailleurs sociaux. Ce projet est cofinancé par le Conseil départemental de la Gironde et le Fond social européen dans le cadre du programme opérationnel national Emploi et inclusion 2014-2020.

Installée à Langon depuis un an, elle y met en œuvre ses compétences en matière de gestion des ressources humains et de lien social. Elle faisait le bilan de cette année d'activité en Sud-Gironde, ce mardi matin au centre culturel des Carmes, en présence de représentants du monde de l'entreprise et d'élus du territoire, au premier rang desquels le maire de Langon Philippe Plagnol et le président du conseil départemental Jean-Luc Gleyze, qui ont contribué à l'installation de l'association à Langon.

L'idée est de mettre des compétences en face d'un emploi sans se poser la question de savoir si la candidat à l'emploi est bénéficiaire des minimas sociaux

« ***La méthode Transfer consiste à approcher les entreprises pour mesurer les besoins en matière de recrutement, parler le langage des chefs d'entreprises pour voir quelle est la réalité du besoin en recrutement. L'idée est de mettre des compétences en face d'un emploi sans se poser la question de savoir si la candidat à l'emploi est bénéficiaire des minimas sociaux*** », note Jean-Luc Gleyze.

La méthode Transfer prévoit aussi un soutien durable à la politique de ressources humaines (RH) de l'entreprise, un diagnostic RH. «***Être capable d'avoir du recul pour identifier le besoin, de préciser les compétences, ce n'est pas toujours simple pour un chef d'entreprise surtout quand on a la tête dans le guidon. Transfer permet de poser cet instant et de se demander si les profils sont bons. Parfois, cela révèle aussi des emplois dormants***».

Et ça semble porter ses fruits: l'expérimentation a été réalisée dans les Hauts-de-Garonne (Lormont). 97% des 200 personnes accompagnées ont eu des propositions d'emploi et 60% d'entre elles ont retrouvé un emploi pérenne.

A Langon, les deux agents de Transfer, Marion Poutays et Marc Massip, reçoivent les gens dans les anciens locaux du CCAS et parcourent le territoire pour se rendre dans les entreprises.

Pour les joindre : D2C, 120 cours Gambetta, 05.57.36.30.29 ou d2csu